



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 32 DEL 10-07-2024

Registro Generale N. 2084 del 18-07-2024

Oggetto: Indizione procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico, Area funzionari EQ riservata al personale del Comune di Cefalu '.

CIG:

IL Segretario Generale

Segretario Generale Dott.ssa Maria Rosaria Sergi preliminarmente attesta, con riferimento alla determinazione che segue, di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 31.07.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025;
- Nel Piano è stata prevista la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020 e, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;

Visto in particolare gli artt. 65 e ss. del suddetto regolamento, che disciplinano le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione

dell'art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Dato atto che la progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una area all'area immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

Atteso che sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2023/2025 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n. 131 del 31.07.2023 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Approvazione DUP 2023/2025- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 13.10.2022 ed aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale 34 del 24.05.2023;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 – Deliberazione del C.C. n. 45 del 31.05.2023, trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2022 - Deliberazione di C.C. n. 56 del 26.07.2023;
- Approvazione del Bilancio consolidato 2022 – Deliberazione di Giunta Comunale 143 del 14.08.2023, avente il seguente oggetto: “Presenza d’atto impossibilità dell’approvazione dello schema di Bilancio Consolidato per l’esercizio 2022-Art. 11-bis del D. Lgs. 118/2011.
- Approvazione Dup 2024/2026- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 de 27.12.2023;
- Approvazione Nota di aggiornamento al DUP 2024/2026-Deliberazione del Consiglio Comunale n. 116 del 29.12.2023
- Approvazione con deliberazione del C.C. n. 117 del 29.12.2023 del Bilancio di Previsione 2024/2026 trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2024/2026 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n. 81 del 23.04.2024 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Approvazione del rendiconto di gestione anno 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 18.06.2024;

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Visto il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l'entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020;

Dato atto che, in base alla citata normativa il Comune di Cefalù, con riferimento ai dati del consuntivo 2023, ultimo approvato, risulta essere un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari al 24,47% e può, quindi, procedere all'assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario, allegato alla presente determinazione, emesso favorevolmente in virtù del rispetto delle condizioni e in presenza degli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificamente:

- Che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- Che l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.Lvo .267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2023 (ultimo approvato);
- Che l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;

Dato atto che i partecipanti saranno resi edotti che l'Amministrazione potrà in qualunque momento non dare corso all'espletamento della procedura o non procedere all'assunzione, non avendo in tal caso nulla a che pretendere;

Visto L'Avviso di selezione per la comparazione e lo schema di domanda, allegati al presente atto;

Visto l'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha sostituito il comma 1 bis dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, disciplinando la nuova modalità di selezione per la progressione verticale;

Tutto ciò premesso e considerato

Visti:

Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane, così come modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;
- I CC.NN.LL. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

- a. Di approvare la premessa per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate;
- b. Di indire la procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto funzioni locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura

- di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico dell'area funzionari-EQ - riservata al personale del Comune di Cefalu';
- c. Di dare atto che la spesa annua relativa alla suddetta selezione, pari ad € 2.000,00, trova copertura negli stanziamenti del bilancio 2024/2026, e che risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 e ss.mm. in tema di riduzione della spesa di personale;
- d. Di approvare l'allegato schema di Avviso di selezione pubblica e relativo modello di domanda di partecipazione;
- e. Dare atto che l'Avviso sarà pubblicato per quindici giorni nel sito internet istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio On line.
- f. Trasmettere la presente determinazione alle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL e alla RSU.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: Indizione procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali ("progressioni verticali"), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico, Area funzionari EQ riservata al personale del Comune di Cefalù '.

Cefalù, li 10-07-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **2084** del **18-07-2024** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. consecutivi con decorrenza dal .

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)