



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 25 DEL 10-06-2024

Registro Generale N. 1666 del 10-06-2024

Oggetto: **Approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati non ammessi alla procedura concorsuale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato/stagionale di n. 8 posti nel profilo professionale di Ausiliario del Traffico (Area degli Operatori Esperti)- tempo parziale (32 ore), per mesi tre prorogabili.**

CIG:

IL Segretario Generale

Premesso che:

- nel DUP 2024/2026, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 de 27.12.2023 ed aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 116 del 29.12.2023, nonché nella deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 23.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024/2026 è stata prevista l'assunzione stagionale di ausiliari del traffico di Cat. B, a tempo parziale (32 ore settimanali), area operatori esperti, a valere sui fondi dei proventi delle multe per violazioni al C.D.S., come previsto con deliberazione di G.C. n. 217 del 14.12.2023 di ripartizione somme art. 208 del C.d.S. anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 13.05.2024 è stata dettata la direttiva alla scrivente per l'assunzione di otto nuovi ausiliari del traffico per mesi tre prorogabili;
- con deliberazione del C.C. n. 117 del 29.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;

Visti:

- il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020 e da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 ;
- il D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e in particolare, gli artt. 35, 35-bis, 35-ter e 35-quater;
- il D.Lgs. del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.L. 09/06/2021 n. 80 (c.d. "Decreto Reclutamento") convertito, con modificazione, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto 22 luglio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato nella G.U. n. 215 del 14-9-2022, ad oggetto "Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- i CCNL del personale del Comparto Funzioni locali per le parti ancora in vigore e il CCNL 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente;

Considerato che la spesa per l'assunzione a tempo determinato di personale della Polizia Municipale per l'anno 2024 non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Richiamato l'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che anche i lavoratori assunti a termine per svolgere attività di carattere stagionale hanno un diritto di precedenza, riguardo alle nuove assunzioni a tempo determinato che il datore di lavoro procederà ad effettuare per le stesse attività stagionali. Il diritto di precedenza all'assunzione può essere esercitato dal lavoratore a condizione che questi provveda a manifestare espressamente per iscritto tale volontà al datore di lavoro entro un termine ragionevole dalla data di cessazione del rapporto, fissato legalmente, rispettivamente, entro 3 mesi, se trattasi di lavoratore stagionale (art. 24, comma 4, D.Lgs. n. 81/2015). Il diritto di precedenza, peraltro, si estingue, in ogni caso, entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro a termine (art. 24, comma 4, ultimo periodo, D.Lgs. n. 81/2015).

Richiamata la propria determinazione n.19 del 15.05.2024, di indizione della procedura concorsuale de qua e di approvazione dell'avviso pubblico rettificato con determinazione n. 21 del 23.05.2024;

Dato atto che il bando è stato pubblicato nel portale InPA dal 16 maggio 2024 al 2 giugno 2024;

Preso atto che entro i termini di scadenza del Bando (2 giugno 2024, ore 23.59) sono pervenute n. 33 domande;

Considerato che:

- ai sensi del regolamento comunale per l'Acquisizione delle risorse umane l'Ufficio diretto dalla scrivente ha provveduto a esaminare le domande ai fini della verifica del possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici (articolo 2 del bando);
- dall'esame delle domande pervenute attraverso il portale InPA sono risultati in possesso dei requisiti richiesti dal bando n. 17 istanti;
- sono risultati non in possesso dei requisiti previsti dal bando n. 16 istanti;

Ritenuto di dover rendere noto l'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale, di cui n.5 ammessi con riserva, che dovranno fornire quanto richiesto entro i termini assegnati;

Dato atto che con **avviso del 6 giugno 2024** pubblicato sul portale InPA è stata resa nota ai partecipanti dalla data della prova d'esame (prova scritta), fissata per il **26 giugno 2024**;

Dato atto che i partecipanti saranno resi edotti che l'Amministrazione potrà in qualunque momento non dare corso all'espletamento della procedura o non procedere all'assunzione, non avendo in tal caso nulla a che pretendere;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Bando di concorso;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA:

1. Di approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate;
2. Di approvare gli elenchi rispettivamente dei candidati ammessi e dei non ammessi alla procedura concorsuale per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato/stagionale di n. 8 posti nel profilo professionale di **Ausiliario del Traffico (Area degli Operatori Esperti)**- tempo parziale (32 ore), per mesi tre prorogabili, per le motivazioni riportate a fianco di ogni istante, identificato con il codice generato dal portale InPA;
3. Di dare atto che la prova scritta si svolgerà il giorno 26 giugno alle ore 9.00, come reso noto con avviso del 06.06.2024, presso la Sala Consiliare del Comune di Cefalù e che i candidati ammessi di cui all'allegato elenco dovranno presentarsi lo stesso giorni muniti di documento valido di riconoscimento, pena l'esclusione;
4. Di approvare gli allegati A e B, rispettivamente riportanti gli elenchi dei candidati ammessi e dei non ammessi alla procedura concorsuale;
5. Dare atto che la presente determinazione, con i relativi allegati saranno pubblicati nel portale InPA, nonché per la opportuna conoscenza all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente- Sezione Amministrazione trasparente – Sotto-livello Bandi di Concorso;
6. Dare atto, infine, che la pubblicazione della presente determinazione e dei relativi allegati costituiscono notifica agli ammessi e ai non ammessi a tutti gli effetti di legge, come previsto dal D.P.R.487/94 e dal Bando di concorso.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: Approvazione degli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati non ammessi alla procedura concorsuale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato/stagionale di n. 8 posti nel profilo professionale di Ausiliario del Traffico (Area degli Operatori Esperti)- tempo parziale (32 ore), per mesi tre prorogabili.

Cefalù, li 10-06-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **1666** del **10-06-2024** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **2094** consecutivi con decorrenza dal **10-06-2024**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)