



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 8 DEL 22-02-2024

Registro Generale N. 610 del 22-02-2024

Oggetto: Approvazione esiti della procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali (progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza area istruttori riservata al personale del Comando di Polizia Municipale del Comune di Cefalù;

CIG:

IL Segretario Generale

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 31.07.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025;
- Nel Piano è stata prevista la copertura di un posto di Istruttore di vigilanza mediante progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020 e, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;

Visto in particolare gli artt. 65 e ss. del suddetto regolamento, che disciplinano le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione dell'art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Dato atto che la progressione tra le aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una area all'area immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

Visto l'Avviso di selezione per la comparazione e lo schema di domanda, approvati con determinazione dell'Ufficio di Staff del Segretario Generale n. 38 del 28.11.2023;

Dato atto che:

- detto bando, pubblicato all'albo on line del Comune, prevedeva la scadenza di presentazione delle istanze nel giorno 20.12.2023;
- in conformità a quanto indicato nel bando di selezione, la Giunta Municipale con delibera n. 10 del 18/01/2024 ha nominato la Commissione comunale per l'esame delle istanze di partecipazione e la valutazione dei titoli;
- la Commissione risulta essere così composta:
 - a) D.ssa Sergi Maria Rosaria (Presidente) – Segretario Comunale;
 - b) Dott.ssa Costantino Giuseppina (Componente) - Responsabile del Settore Affari Generali e contenzioso;
 - c) Dott.ssa Forte Concetta Annamaria (Componente con funzioni di segretario) –Responsabile del Settore Personale.
- a seguito della pubblicazione del bando è pervenuta, nei prescritti termini, una sola richiesta di partecipazione alla selezione, giusta comunicazione dell'Ufficio protocollo n. 61684 del 28.12.2023: istanza prot. n. 60427 del 20.12.2023, prodotta dal dipendente Tamburo Giuseppe;
- Dal certificato si evince che sono pervenute due ulteriori domande fuori termine:
 - ◇ istanza prot. n. 61457 del 27/12/2023
 - d) ◇ istanza prot. n. 61521 del 27/12/2023
- Alla luce di quanto sopra esposto è stata ammessa alla selezione l'unica domanda pervenuta nei termini e precisamente quella del dipendente Tamburo Giuseppe, mentre non sono state ammesse alla selezione le due istanze pervenute dopo il termine di scadenza.
- La Commissione esaminate l'istanza e la documentazione agli atti, nelle riunioni del 19 gennaio e 5 febbraio 2024 (Verbali NN. 1 e 2, ai quali si fa rinvio) ha attribuito i seguenti punteggi:

DIPENDENT E (Cognome e Nome)	Protocollo istanza numero	Data istanza	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. a	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. b	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. c	Punteggi o assegnat o art. 3 del bando punto 1 lett. d	Punteggio complessivo
Tamburo Giuseppe	60427	20/12/2023	26	4,00	35,11	2,00	67,11

Atteso che sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2023/2025 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n. 131 del 31.07.2023 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Approvazione DUP 2023/2025- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 13.10.2022 ed aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale 34 del 24.05.2023;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 – Deliberazione del C.C. n. 45 del 31.05.2023, trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione DUP 2024/2026- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 108 del 27.12.2023 ed aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n.116 del 29.12.2023;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 – Deliberazione del C.C. n. 117 del 29.12.2023, trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2022 - Deliberazione di C.C. n. 56 del 26.07.2023;
- Approvazione del Bilancio consolidato 2022 – Deliberazione di Giunta Comunale 143 del 14.08.2023, avente il seguente oggetto: “Presenza d’atto impossibilità dell’approvazione dello schema di Bilancio Consolidato per l’esercizio 2022-Art. 11-bis del D. Lgs. 118/2011.

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l’art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Visto il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l’entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020;

Dato atto che, in base alla citata normativa il Comune di Cefalù risulta essere un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari al 22,08% e può, quindi, procedere all’assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge;

Dato atto, altresì:

- Che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell’art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- Che l’Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell’art. 242 del D.Lvo .267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell’esercizio 2020 (ultimo approvato);
- Che l’Ente ha proceduto all’attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all’art. 27 del D. L. 66/2014;

Tutto ciò premesso e considerato

Visti:

Il Regolamento per l’organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane, così come modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;
- I CC.NN.LL. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- Il D.L. 34/2020 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

- a. Di approvare la premessa per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate;
- b. Di dare atto che la procedura per la progressione verticale in oggetto si è conclusa con le risultanze di cui ai Verbali N. 1 e N.2, di cui nella premessa è stato riportato l'estratto con i punteggi assegnati;
- c. Di approvare l'esito della selezione, dichiarando il vincitore della procedura nella persona di Tamburo Giuseppe;
- d. Di trasmettere la presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza relativi all'impegno di spesa e alla stipula del nuovo contratto di lavoro;
- e. Di trasmettere, altresì, la presente all'ufficio messi per la pubblicazione e la notifica all'interessato;
- f. Di trasmettere la presente al CED per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella Sezione "Concorsi e Selezioni", nella Sezione Amministrazione Trasparente-Sottolivello "Bandi e Concorsi";
- g. Di trasmettere copia della presente alla RSU e alle OO.SS.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale
F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: Approvazione esiti della procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione tra le aree del sistema di classificazione di cui al vigente ccnl del comparto funzioni locali (progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza area istruttori riservata al personale del Comando di Polizia Municipale del Comune di Cefalù;

Cefalù, li 22-02-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **610** del **22-02-2024** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **799** consecutivi con decorrenza dal **22-02-2024**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)