



Comune di Cefalù

Provincia di Palermo

Codice Fiscale n. 00110740826

Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù



COMUNE DI CEFALU'

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 –

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Decorrenza economica da 01 gennaio 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

VISTI:

▪ l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;

- il CCI parte giuridica - economica 2023/2025 sottoscritto il 19/12/2023 ed in particolare l'art. 5 "Progressioni economiche all'interno delle aree", CCI la cui sottoscrizione è stata autorizzata dalla Giunta Municipale con atto deliberativo n.239 del 28/12/2023

-l'art. 14 del CCNL sopra detto al comma 1 prevede: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23 Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106. 2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati";*

▪ l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL sopra citato che prevede *"possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.";*

- che in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c), tenutasi il 19/12/2023, tale termine è stato confermato in anni 3 alla lett. B) dell'art. 5 del CCI 2023/2025;

- la deliberazione di Giunta Municipale n.49 del 03/04/2023 e 214 del 07/12/2023, riguardante le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa;

- la proposta di utilizzo presentata d'ufficio e l'Accordo economico sottoscritto in data 19/12/2023 per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, con particolare riguardo alle somme assegnate per la progressione economica all'interno delle aree;

- il C.C.I. sottoscritto il 19/12/2023, Art. 5 *"Progressioni economiche all'interno delle aree"*;

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.272 del 12/12/2018;

- Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con atto n. 164 del 21.09.2023;

-la deliberazione n. 131 del 31/07/2023 della Giunta municipale con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 che include tra l'altro il Piano della Performance 2023/2025;

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"

Per quanto previsto all'art. 5 del CCI parte giuridica-economica 2023/2023, approvato in contrattazione sindacale nella seduta del 19/12//2023, la cui sottoscrizione è stata autorizzata al Presidente della delegazione trattante con deliberazione di G.M. n.239/2023, che qui si riporta fedelmente

**“ART. 5 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE (ART. 7, COMMA 4, LETT. C) E
14 COMMA 2 CCNL)**

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale” e il numero massimo di quelli attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, sono individuati, nella Tabella A del CCNL 2019/2021.

2. L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 del CCNL 2019/2021, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

3. Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive, nei limiti di quanto previsto all’art. 14 (Progressione economica all’interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);

A) Quantificazione delle risorse

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 79 e 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza del Responsabile di Settore competente, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione Giunta Municipale vengono forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente per il triennio 2023/2025 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l’anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del responsabile di Settore viene costituito il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023, nel quale si individua la parte stabile, la parte variabile, secondo la disciplina di cui all’art. 79 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del vincolo di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Nell’ambito della parte variabile sono altresì previste le risorse aggiuntive, che risultano individuate nella suddetta determinazione dirigenziale.

I differenziali stipendiali possono essere attribuiti solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell’indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31.3.1999 e dall’art. 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili negli anni 2023/2025 per ciascuna Area contrattuale è definito in sede di contrattazione decentrata compatibilmente con le risorse disponibili di parte stabile dopo il finanziamento delle diverse voci previste dalla normativa vigente e a seguito della volontà di destinare a tal fine somme disponibili, da quantificare. Il costo è stabilito dal CCNL 2019/2021, come riassunto:

	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Differenziale economico standard	(550)	(650)	(750)	(1600)
Differenziale economico personale educativo, docente o insegnate	X	X	(1100)	X
Differenziale economico addetti al coordinamento polizia locale	X	X	(1100)	X

Differenziale economico profili iscritti a ordini o albi professionali o con abilitazione professionale	X	X	(900)	... (1800)
---	---	---	-------	---------------

B) Requisiti di partecipazione:

a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla censura; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla censura, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

c) Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente.

C) Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali

Area Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Capacità culturali e professionali acquisite con ulteriori titoli di studio e di specializzazione e a seguito di percorsi formativi

Operatori 60 + 30 +10

Op. esperti 60 +30 +10

Istruttori 60 +30+10

Funzionari E.Q. 60+30+10

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

C. Capacità culturali e professionali acquisite con ulteriori titoli di studio e di specializzazione e a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

a) quelle certificate a seguito di percorsi di specializzazione presso scuole, enti, università e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;

b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di pubblicazione del bando di partecipazione alla selezione, purché attinenti alle attività e funzioni del profilo rivestito;

c) corsi di formazione o aggiornamento professionale certificati in data antecedente la data di pubblicazione del bando di partecipazione alla selezione, nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto attinenti al profilo.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro, formazione RUP)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso dall'esterno.

AREA OPERATORI Titolo di accesso: obbligo scolastico
Punti max 10
Diploma 2
Laurea triennale 3
Laurea specialistica o Laure Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 4
Abilitazione professionale 1

<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>
<i>0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti</i>
<i>AREA OPERATORI ESPERTI Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria di primo grado</i>
<i>Punti max 10</i>
<i>Diploma 2</i>
<i>Laurea triennale 3</i>
<i>Laurea specialistica o Laure Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 4</i>
<i>Abilitazione professionale 1</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>
<i>0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti</i>
<i>AREA ISTRUTTORI Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>
<i>Punti max 10</i>
<i>Laurea triennale 2</i>
<i>Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 3</i>
<i>Abilitazione professionale 1</i>
<i>Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>
<i>1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>
<i>0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti</i>
<i>AREA FUNZIONARI E.Q. Titolo di accesso: laurea triennale</i>
<i>Punti max 10</i>
<i>Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento. Punti 3</i>
<i>Abilitazione professionale punti 1</i>
<i>Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>

1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale
0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto come segue:

Da più di 6 anni 3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;*
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente*
- d) maggiore età anagrafica*

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare."

DATO ATTO della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del settore ai sensi dell'art.1c .9 lett. e) della legge 190/2012 e dell'art.16 del D.lgs. n. 36/2023, in quanto non in possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi;

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di CEFALU', appartenenti alle aree: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

In conformità alla normativa vigente e al disposto di cui all'art. 105 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.272/18, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dallo S.V.P. .

In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più aree. Le risorse sono stanziare annualmente nel CCI parte economica. Secondo gli indirizzi dell'Amministrazione comunale e a seguito accordo in contrattazione sindacale del 19/12/2023 sono state assegnate somme a tal fine nella misura di euro 15.000,00 e comunque, nel caso in cui ricorra il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente.

Nel caso in cui la suddetta somma assegnata di euro 15.000,00 non dovesse risultare bastevole per attribuire il beneficio alla percentuale massima consentita (50% del personale concorrente) si procederà all'attribuzione riducendo il numero dei vincitori della selezione di che trattasi con parametrizzazione rispetto al numero dei dipendenti concorrenti per area.

Con il presente bando sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nel Comune di Cefalù alla data dell'01/01/2023, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Per concorrere alla progressione economica all'interno delle aree occorre non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla censura; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla censura, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente, pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

Tutti gli elementi di valutazione dovranno essere posseduti entro la data di presentazione della domanda se non diversamente indicato dal presente bando.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Si procederà alla valutazione in funzione di quanto indicato dal presente bando e secondo il riassunto nelle tabelle specifiche.

Verranno valutati tutti i titoli allegati o dichiarati da cui si possono evincere natura e durata.

La Commissione effettuerà il controllo delle dichiarazioni dei vincitori della selezione.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Settore Personale secondo le seguenti modalità: - consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune; - tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.cefalu.pa.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune.

CRITERI DI SELEZIONE

Secondo gli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale con le deliberazioni di Giunta Municipale n.49/2023 e n. 214/2023 e quanto previsto dall'Accordo economico in data 19/12/2023 tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, può beneficiare della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023 il personale che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura e comunque nella misura massima di euro 15.000,00 assegnata a tal fine nell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 e comunque la procedura selettiva di che trattasi non può riguardare una quota di personale che sia superiore al 50% per cento.

I Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche risultano essere i seguenti:

Area Valutazione della performance del triennio precedente (punti 60)	Esperienza professionale (punti 30)	Capacità culturali e professionali acquisite con ulteriori titoli di studio e di specializzazione e a seguito di percorsi formativi (punti 10)

Operatori 60 + 30 +10

Op. esperti 60 +30 +10

Istruttori 60 +30+10

Funzionari E.Q. 60+30+10

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

C. Capacità culturali e professionali acquisite con ulteriori titoli di studio e di specializzazione e a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi di specializzazione presso scuole, enti, università e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di pubblicazione del bando di partecipazione alla selezione, purché attinenti alle attività e funzioni del profilo rivestito;
- c) corsi di formazione o aggiornamento professionale certificati in data antecedente la data di pubblicazione del bando di partecipazione alla selezione, nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto attinenti al profilo.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro, formazione RUP)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso dall'esterno.

<i>AREA OPERATORI Titolo di accesso: obbligo scolastico</i>
<i>Punti max 10</i>
<i>Diploma 2</i>
<i>Laurea triennale 3</i>

<i>Laurea specialistica o Laure Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 4</i>
<i>Abilitazione professionale 1</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>
<i>0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti</i>
<i>AREA OPERATORI ESPERTI Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria di primo grado</i>
<i>Punti max 10</i>
<i>Diploma 2</i>
<i>Laurea triennale 3</i>
<i>Laurea specialistica o Laure Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 4</i>
<i>Abilitazione professionale 1</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>
<i>0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti</i>
<i>AREA ISTRUTTORI Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>
<i>Punti max 10</i>
<i>Laurea triennale 2</i>
<i>Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 3</i>
<i>Abilitazione professionale 1</i>
<i>Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>
<i>1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>
<i>0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti</i>
<i>AREA FUNZIONARI E.Q. Titolo di accesso: laurea triennale</i>
<i>Punti max 10</i>
<i>Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento. Punti 3</i>

<i>Abilitazione professionale punti 1</i>
<i>Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)</i>
<i>1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti</i>
<i>Corsi di formazione e aggiornamento professionale</i>
<i>0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti</i>

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Le graduatorie verranno formate distintamente per ciascuna aree. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

I vincitori della selezione saranno determinati nella misura massima assegnata in sede di contrattazione decentrata del 19/12/2023 di euro 15.000,00 e comunque in ogni caso non superando la misura del 50% per personale concorrente alla procedura selettiva con approssimazione per difetto nel caso in cui occorra.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto come segue:

da più di 6 anni 3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Il giudizio di ammissibilità sulle domande pervenute e l'attribuzione dei punteggi saranno esperiti anche con l'aiuto di apposita Commissione.

Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse stanziare annualmente nel CCI parte economica, per l'anno 2023 definiti nella misura massima di euro

15.000,00 e comunque secondo i differenziali di cui al CCNL Funzioni Locali 201/2021 che si riportano per pronta visione:

	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Differenziale economico standard	(550)	(650)	... (750)	... (1600)
Differenziale economico personale educativo, docente o insegnate	X	X	(1100)	X
Differenziale economico addetti al coordinamento polizia locale	X	X	(1100)	X
Differenziale economico profili iscritti a ordini o albi professionali o con abilitazione professionale	X	X	(900)	... (1800)

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione all'interno delle aree

Al termine delle operazioni il Responsabile del Settore competente provvede all'approvazione definitiva e alla pubblicazione delle graduatorie.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2023.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito internet www.comunecefalu.pa.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

CEFALU', lì 28/12/2023

INFORMATIVA PRIVACY

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 sm.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e direttiva Ue2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni: 1. I dati da Lei forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla procedura selettiva.

2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.

4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

5. Il titolare del trattamento è il Responsabile del Settore Personale del COMUNE di Cefalù e componenti della Commissione esaminatrice.

Il responsabile del trattamento oltre alle figure sopra dette è il personale assegnato al settore Personale del COMUNE di Cefalù.

7. Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento, i dipendenti di altri uffici interessati alla procedura concorsuale.

8. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**COMUNE DI CEFALÙ DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLE AREE– AREA _____
PERSONALE NON DIRIGENZIALE – DECORRENZA GIURIDICA ED
ECONOMICA 01/01/2023
(da presentare unitamente a fotocopia di un documento di
riconoscimento)**

Il sottoscritto _____, nato il
_____ a _____ e residente a
_____ in Via _____
codice fiscale _____, assunto presso l'Amministrazione
Comunale di Cefalù in data _____ in servizio presso
_____ alla data del _____ con il profilo
professionale _____ di _____
Area _____ avendo preso visione del bando pubblico
di selezione di cui all'oggetto e dei criteri per la definizione delle procedure per le
progressioni economiche di cui all'Accordo giuridico- Economico in contrattazione
decentrata nella seduta del 19/12/2023 e dell'accordo di utilizzo risorse decentrate anno
2023 sempre in data 19/12/2023 e vigente CCI del Comune di Cefalù, ed essendo in
possesso dei requisiti richiesti,

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per la progressione economica riservata all'area
_____ di cui al bando emanato giusta
determinazione n. _____ del _____, con decorrenza giuridica ed economica
01/01/2023.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole
delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e
dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a
verità, quanto segue:

DICHIARA

- di concorrere alla selezione in quanto dipendente con rapporto di lavoro a tempo
indeterminato, presso il Comune di Cefalù, che negli ultimi 3 anni non ha beneficiato di
alcuna progressione economica.
- di non essere stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la
selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di
irrogazione della sanzione superiore alla censura;

-
-
-
-
- _____;
- di possedere l'anzianità maturata nel medesimo profilo di _____ od equivalente, con (oppure senza) soluzione di continuità dalla data del _____ con rapporto di lavoro a tempo _____, nell'Amministrazione comunale di Cefalù (oppure nell'amministrazione del comparto _____ nel medesimo o corrispondente profilo, oppure nell'amministrazione di _____ di comparto diverso), al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

C. Capacità culturali e professionali acquisite con ulteriori titoli di studio e di specializzazione e a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi di specializzazione presso scuole, enti, università e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di pubblicazione del bando di partecipazione alla selezione, purché attinenti alle attività e funzioni del profilo rivestito;
- c) corsi di formazione o aggiornamento professionale certificati in data antecedente la data di pubblicazione del bando di partecipazione alla selezione, nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto attinenti al profilo.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro, formazione RUP)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso dall'esterno.

a tal fine dichiara di appartenere all'AREA _____ e di possedere i seguenti titoli di studio (non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso dall'esterno):

-diploma di scuola media inferiore conseguito in data _____

-diploma di scuola media superiore
in _____
conseguito _____ il _____

-Laurea _____ Triennale _____ in _____

conseguita presso _____ in data _____

-Laurea specialistica O Laurea Magistrale O laurea Vecchio ordinamento in _____
_____conseguita presso _____
_____i
n data _____

-Abilitazione professionale attinente all'attività e funzione del profilo rivestito di _____

_____conseguita _____ in _____ data _____

-Corsi di formazione e aggiornamento professionale ad esclusione dei corsi per la formazione obbligatoria) certificati in data antecedente la data di pubblicazione del bando di partecipazione alla selezione, nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto attinenti al profilo. I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.)

di _____ possedere _____

- con riferimento alla permanenza nell'ultima posizione:

di avere acquisito la posizione economica _____ in data _____.

Data _____

Firma _____