



COMUNE DI CEFALÙ

Città Metropolitana di Palermo

C.so Ruggiero 139- 90015-Indirizzo Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it>

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI DEL COMUNE DI CEFALÙ PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PER FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ", LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Vista la deliberazione la Giunta Municipale n. 66/2012 e la successiva d'integrazione n.121/2013, che ha emanato specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c);

Viste le determinazioni del Settore Personale n. 146/2013 che istituisce il CUG del Comune di Cefalù e ne definisce i tempi di funzionamento e la successiva determinazione n. 43/2021 di rinnovo e determinazioni di sostituzione componenti nn. 165/2021 e 173/2021;

Considerata la necessità di procedere al rinnovo;

Dato atto che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative presenti nel Comune di Cefalù e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, oltre al Presidente;

Dato atto che il C.U.G., come previsto nel Regolamento al quale si rinvia integralmente, ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a diventare componenti del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando il fac-simile allegato), unitamente al proprio curriculum vitae all'Ufficio Personale **ENTRO il 15/03/2023**.

I componenti del C.U.G. saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Cefalù, li 16/02/2023

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dott.ssa Concetta Annamaria Forte)*

Manifestazione di disponibilità/interesse

Al Settore Personale
del Comune di Cefalù

Il/la sottoscritto/a _____, nata/o a
_____, il _____ - dipendente del Comune di Cefalù
con profilo professionale di _____, in servizio presso
il _____ ;

Presa visione dell'avviso di interpello relativo alla composizione del CUG del 16/02/2023.

Dichiara

la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo/supplente, del CUG.

A tal fine, allega curriculum personale e professionale per la valutazione delle esperienze specifiche sulle tematiche di competenza del Comitato, dichiarando nel contempo le proprie attitudini e caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Cefalù, _____

Firma