



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 76 DEL 05-10-2022

Registro Generale N. 2751 del 07-10-2022

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ("PROGRESSIONI VERTICALI"), AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B.

CIG:

IL Segretario Generale

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 12/04/2022 è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024;
- Nel Piano è stata prevista la copertura di tre posti di Collaboratore Amministrativo di Cat. B mediante progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Con nota protocollo n. 35273 del 29.07.2022 il Sindaco ha dettato alcune direttive per l'aggiornamento del suddetto Piano, non modificando la previsione delle progressioni verticali;
- Con determinazione n. 55 del 03.08.2022 veniva indetta la procedura comparativa la copertura di tre posti di Collaboratore Amministrativo Cat. B , mediante progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Il 03.08.2022 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale e all'albo informatico del Comune di Cefalù, che prevedeva la scadenza di presentazione delle istanze al 31.08.2022;
- Con deliberazione di giunta comunale n. 154 del 05.08.2022 è stata nominata la Commissione comunale, per l'esame delle istanze di partecipazione e la valutazione dei titoli;
- la Commissione risulta essere così composta:
D.ssa Sergi Maria Rosaria (Presidente) – Segretario Comunale;

D.ssa Costantino Giuseppina (Componente) - Dipendente;
Geom. Cassata Salvatore (Componente con funzioni di segretario) - Dipendente.

- La Commissione nel verbale n. 1 del 20.09.2022 (Allegato 1) ha da atto che:

a seguito della pubblicazione del bando sono pervenute, nei prescritti termini, sette richieste di partecipazione alla selezione appartenenti ai seguenti dipendenti assunti a tempo indeterminato come da attestazione prodotta dall'Ufficio Protocollo ed acquisita al prot. gen. n. 40733 del 05/09/2022:

- ◇ istanza prot. n. 38833 del 23/08/2022, prodotta dalla dipendente Buttadauro Rosalia;
- ◇ istanza prot. n. 39258 del 25/08/2022, prodotta dalla dipendente Radicci Olga;
- ◇ istanza prot. n. 39639 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Colombo Maria;
- ◇ istanza prot. n. 39641 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Culotta Giacoma;
- ◇ istanza prot. n. 39726 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Cimino Rosetta;
- ◇ istanza prot. n. 39730 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Villari Patrizia;
- ◇ istanza prot. n. 39874 del 30/08/2022, prodotta dalla dipendente Tomasello Maria Lilla;

- La Commissione esaminate le istanze e la documentazione agli atti, ha attribuito i seguenti punteggi:

DIPENDENTE (Cognome e Nome)	Protocollo o istanza numero	Data istanza	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. a	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. b	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. c	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. d	Punteggio complessivo
TOMASELLO MARIA LILLA	39874	30/08/2022	28,00	4,00	25,08	8,00	65,08
VILLARI PATRIZIA	39730	29/08/2022	28,00	4,00	24,31	7,00	63,31
BUTTADAURO ROSALIA	38833	23/08/2022	26,00	4,00	21,42	3,00	54,42
CIMINO ROSETTA	39726	29/08/2022	24,00	4,00	18,00	0,00	46,00
CULOTTA GIACOMA	39641	29/08/2022	30,00	4,00	11,88	0,00	45,88
RADICCI OLGA	39258	25/08/2022	16,00	4,00	17,65	1,00	38,65
COLOMBO MARIA	39639	29/08/2022	0,00	4,00	20,75	0,00	24,75

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020 e, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;

Visto in particolare gli artt. 65 e ss. del suddetto regolamento, che disciplinano le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di

classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni locali (“progressioni verticali”), in applicazione dell’art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell’art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Dato atto che la progressione tra le categorie consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell’amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo;

Atteso che sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione Piano Fabbisogno del Personale triennio 2022/2024 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n. 72 del 12.04.2022 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Verifica ed assenza in soprannumero e/o in eccedenza del personale presso il Comune di Cefalù- Deliberazione di G.C. n. 38 del 23.02.2022;
- Approvazione Piano delle Azioni positive triennio 2022/2024 – Deliberazione di G.C. n. 34 del 23.02.2022;
- Adozione del Piano delle Performance triennio 2022/2024– Deliberazione di G.C. n. 107 dell’08/06/2022;
- Approvazione DUP 2022/2024- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18.07.2022;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 – Deliberazione del C.C. n. 49 del 18.07.2022, trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2021 - Deliberazione di C.C. n. 53 del 30.08.2021;
- Approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n.184 del 4 ottobre 2022, con cui si è preso atto dell'impossibilità di approvare il Bilancio consolidato 2021, ottemperando così all'obbligo;

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l’art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Visto il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l’entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020;

Dato atto che, in base alla citata normativa il Comune di Cefalù risulta essere un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari al 21,61% e può, quindi, procedere all’assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario, allegato alla presente determinazione, emesso favorevolmente in virtù del rispetto delle condizioni e in presenza degli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificamente:

- Che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell’art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- Che l’Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell’art. 242 del D.Lvo .267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell’esercizio 2020 (ultimo approvato);
- Che l’Ente ha proceduto all’attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all’art. 27 del D. L. 66/2014;

Dato atto che i partecipanti saranno resi edotti che l'Amministrazione potrà in qualunque momento non dare corso all'espletamento della procedura o non procedere all'assunzione, non avendo in tal caso nulla a che pretendere;

Visto L'Avviso di selezione per la comparazione e lo schema di domanda, allegati al presente atto;

Visto l'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha sostituito il comma 1 bis dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, disciplinando la nuova modalità di selezione per la progressione verticale;

Tutto ciò premesso e considerato

Visti:

Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane, così come modificato da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 29.11.2021;
- I CC.NN.LL. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- Il D.L. 34/2020 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

- a. Di approvare la premessa per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate;
- b. Di dare atto che la procedura per la progressione verticale in oggetto si è conclusa con le risultanze di cui al verbale della Commissione del 20.09.2022 (Allegato 1);
- c. Di approvare la graduatoria di cui all'Allegato 2, dichiarando le vincitrici della procedura nelle persone di Villari Patrizia, Tomasello Maria Lilla, e Buttadauro Rosalia;
- d. Di impegnare la spesa complessiva per l'anno 2022 di € 592,38 sui seguenti capitoli:
 - 1075 € 139,71
 - 1076 € 41,00
 - 1076/1€ 12,00
 - 1021 € 139,71
 - 1022/1€ 41,00
 - 1022/2€ 12,00

- 1561 € 146,53
- 1562 € 47,93
- 1562/1€ 12,50
 - e. Di trasmettere la presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza;
 - f. Di trasmettere, altresì, la presente all'ufficio messi per la pubblicazione e la notifica agli interessati;
 - g. Di trasmettere la presente al CED per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella Sezione "Concorsi e Selezioni", nella Sezione Amministrazione Trasparente-Sottolivello "Bandi e Concorsi";
 - h. Di trasmettere copia della presente alla RSU e alle OO.SS.

Impegno N. 1229 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo 1075 Articolo</i> STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE		
<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€. 139,71
<i>Beneficiario</i>	4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O	
Impegno N. 1230 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo 1076 Articolo</i> ONERI RIFLESSI PERSONALE GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA		
<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€. 41,00
<i>Beneficiario</i>	1124 DIVERSI	
Impegno N. 1231 del 07-10-2022 a Competenza CIG		

Missione Programma 5° livello 01.03-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 1076 <i>Articolo</i> 1 IRAP SERVIZI FINANZIARI		
<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€ 12,00
<i>Beneficiario</i> 1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO		
Impegno N. 1232 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 1021 <i>Articolo</i> STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE		
<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€ 139,71
<i>Beneficiario</i> 4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O		
Impegno N. 1233 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 1022 <i>Articolo</i> 1 ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO DEL COMUNE		
<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€ 41,00
<i>Beneficiario</i> 1124 DIVERSI		
Impegno N. 1234 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 1022 <i>Articolo</i> 2 IRAP - SERVIZI GENERALI		

<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€. 12,00
<i>Beneficiario</i>	1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO	
Impegno N. 1235 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i>	1561 Articolo STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	
<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€. 146,53
<i>Beneficiario</i>	4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O	
Impegno N. 1236 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i>	1562 Articolo ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI A CARICO DELLENTI EDILIZIA PRIVATA	
<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€. 47,93
<i>Beneficiario</i>	1124 DIVERSI	
Impegno N. 1237 del 07-10-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i>	1562 Articolo 1 IRAP SERVIZIO URBANISTICA E GESTIONE TERRITORIO	

<i>Causale</i>	APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PROGRESSIONI VERTICALI), AI SENSI DELL'ART. 52, CO	
<i>Import</i>	2022	€ 12,50
<i>Beneficiario</i>	1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO	

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ("PROGRESSIONI VERTICALI"), AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B.

Cefalù, li 05-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art 151, IV comma del D.gs n. 267 del 18/08/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

#4

Cefalù, li 06-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Marino Gianfilippo
(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **2751** del **07-10-2022** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **3643** consecutivi con decorrenza dal **07-10-2022**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)

COMUNE DI CEFALU'

VERBALE N. 1

DELLE OPERAZIONI RELATIVE ALL'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ("PROGRESSIONI VERTICALI"), AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B.

Premesso:

- che è stato indetto il bando per la selezione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto funzioni locali "Progressioni Verticali", ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo di categoria B riservato al personale dipendente del Comune di Cefalù;
- detto bando, pubblicato all'albo on line del Comune, prevedeva la scadenza di presentazione delle istanze sino al 31/08/2022;
- che, in conformità a quanto indicato nel bando di selezione, la Giunta Municipale con delibera n. 154 del 05/09/2022 ha nominato la Commissione comunale, al fine dell'esame delle istanze di partecipazione e valutazione dei titoli;
- la Commissione risulta essere così composta:
 - a) D.ssa Sergi Maria Rosaria (Presidente) – Segretario Comunale;
 - b) D.ssa Costantino Giuseppina (Componente) - Dipendente;
 - c) Geom. Cassata Salvatore (Componente con funzioni di segretario) - Dipendente.

Preliminarmente la Commissione da atto che:

- a seguito della pubblicazione del bando sono pervenute, nei prescritti termini, sette richieste di partecipazione alla selezione appartenenti ai seguenti soggetti, come da attestazione prodotta dall'Ufficio Protocollo ed acquisita al prot. gen. n. 40733 del 05/09/2022:

- ◇ istanza prot. n. 38833 del 23/08/2022, prodotta dalla dipendente Buttadauro Rosalia;
- ◇ istanza prot. n. 39258 del 25/08/2022, prodotta dalla dipendente Radicci Olga;
- ◇ istanza prot. n. 39639 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Colombo Maria;
- ◇ istanza prot. n. 39641 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Culotta Giacoma;
- ◇ istanza prot. n. 39726 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Cimino Rosetta;
- ◇ istanza prot. n. 39730 del 29/08/2022, prodotta dalla dipendente Villari Patrizia;
- ◇ istanza prot. n. 39874 del 30/08/2022, prodotta dalla dipendente Tomasello Maria Lilla;

I componenti della Commissione esaminatrice, dopo aver preso visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, dichiarano che non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione, e non sussistono, in capo agli stessi, situazioni di conflitto di interesse in relazione alla procedura di cui sopra, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione.

Successivamente la Commissione accerta che:

- tutte le istanze sono regolarmente firmate ed accompagnate dalla copia del documento di riconoscimento;
- in data 06/09/2022 prot. n. 41038, si è proceduto a richiedere all'Ufficio del Personale l'acquisizione di eventuali provvedimenti disciplinari adottati nel biennio precedente nei confronti dei sopra citati dipendenti;

- in data 14/09/2022, prot. n. 42394, si è proceduto a richiedere alla dipendente Buttadauro Rosalia la votazione riportata nel diploma di scuola media inferiore (titolo di studio utile all'accesso alla selezione), in quanto seppur dichiarato il possesso del titolo non ne è stato indicato il voto conseguito, determinante al fine dell'attribuzione del punteggio previsto dal bando;
- la richiesta è stata prontamente riscontrata con nota prot. n. 42742 del 16/09/2022 dalla dipendente Buttadauro Rosalia, la quale ha trasmesso copia del titolo di studio dalla quale si evince la votazione di "Buono" e quindi occorre procedere ad assegnare il corrispondente punteggio previsto dal bando (punti 4);
- l'Ufficio del Personale con nota prot. n. 43095 del 19/09/2022 ha comunicato l'assenza di procedure disciplinari adottate nei confronti dei su citati dipendenti.

La Commissione, tenuto conto di quanto previsto all'art. 3 del bando, e nella considerazione delle risultanze desunte dalle schede di valutazione agli atti d'ufficio, ritiene di dover parametrare il punteggio attribuito alla valutazione della performance individuale, tenuto anche conto della diversificazione del punteggio massimo attribuibile per ciascuna annualità, così come segue:

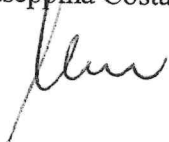
VALUTAZIONE PERFORMANCE						Punteggio attribuibile
Valutazione performance parametro 100		Valutazione performance parametro 80		Valutazione performance parametro 70		
100,00		80,00		70,00		10,00
99,99	95,00	79,99	76,00	69,99	66,50	8,00
94,99	90,00	75,99	72,00	66,49	63,00	6,00
89,99	85,00	71,99	68,00	62,99	59,50	3,00

Quindi, la Commissione esaminate le istanze e la documentazione agli atti, ivi inclusa quella acquisita d'ufficio, attribuisce i seguenti punteggi:

DIPENDENTE (Cognome e Nome)	Protocollo istanza numero	Data istanza	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. a	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. b	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. c	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. d	Punteggio complessivo
TOMASELLO MARIA LILLA	39874	30/08/2022	28,00	4,00	25,08	8,00	65,08
VILLARI PATRIZIA	39730	29/08/2022	28,00	4,00	24,31	7,00	63,31
BUTTADAURO ROSALIA	38833	23/08/2022	26,00	4,00	21,42	3,00	54,42
CIMINO ROSETTA	39726	29/08/2022	24,00	4,00	18,00	0,00	46,00
CULOTTA GIACOMA	39641	29/08/2022	30,00	4,00	11,88	0,00	45,88
RADICCI OLGA	39258	25/08/2022	16,00	4,00	17,65	1,00	38,65
COLOMBO MARIA	39639	29/08/2022	0,00	4,00	20,75	0,00	24,75

Delle operazioni sopra descritte viene redatto il presente verbale che, approvato integralmente e all'unanimità dalla Commissione, viene sottoscritto da tutti i componenti.

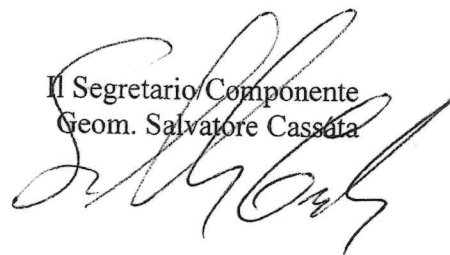
Cefalù, 20 settembre 2022
Il Componente
D.ssa Giuseppina Costantino



Il Presidente
D.ssa Maria Rosaria Sergi



Il Segretario/Componente
Geom. Salvatore Cassata



PROCEDURA SELETTIVA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ("PROGRESSIONI VERTICALI"), AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA B DEL COMUNE DI CEFALU'.

GRADUATORIA AMMESSI

DIPENDENTE (Cognome e Nome)	Protocollo Istanza numero	Data istanza	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. a	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. b	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. c	Punteggio assegnato art. 3 del bando punto 1 lett. d	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
TOMASELLO MARIA LILLA	39874	30/08/2022	28,00	4,00	25,08	8,00	65,08
VILLARI PATRIZIA	39730	29/08/2022	28,00	4,00	24,31	7,00	63,31
BUTTADAURO ROSALIA	38833	23/08/2022	26,00	4,00	21,42	3,00	54,42
CIMINO ROSETTA	39726	29/08/2022	24,00	4,00	18,00	0,00	46,00
CULOTTA GIACOMA	39641	29/08/2022	30,00	4,00	11,88	0,00	45,88
RADICCI OLGA	39258	25/08/2022	16,00	4,00	17,65	1,00	38,65
COLOMBO MARIA	39639	29/08/2022	0,00	4,00	20,75	0,00	24,75

Cefalù li, 20-08-2022

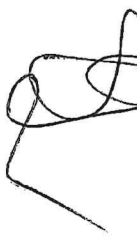
Il Componente

D.ssa Giuseppina Costantino



Il Presidente

D.ssa Maria Rosaria Sergi



Il Segretario/Componente

Geom. Salvatore Cassata



