



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 72 DEL 27-09-2022

Registro Generale N. 2686 del 29-09-2022

**Oggetto: ASSUNZIONE DI UN ASSISTENTE SOCIALE DI CAT. D , A TEMPO PIENO
ED INDETERMINATO , MEDIANTE STABILIZZAZIONE EX ART. 20,
COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017.**

CIG:

IL Segretario Generale

VISTI:

- la legge 8 novembre 2000, n. 328, recante “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”, e, in particolare, l’articolo 22, comma 4, secondo il quale le leggi regionali, secondo i modelli organizzativi adottati, prevedono per ogni ambito di cui all’articolo 8, comma 3, lettera a), l’erogazione di specifiche prestazioni incluso il servizio sociale professionale e segretariato sociale per informazione e consulenza al singolo e ai nuclei familiari;
- l’articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)”, che, al comma 386, istituisce, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, un fondo denominato «Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale»;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze 18 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 155 del 6 luglio 2018, con il quale è adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020, nonché il riparto delle risorse della quota servizi del Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale per l’annualità 2018;
- il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020, approvato con il decreto sopra citato, che declina come primo obiettivo quantitativo assicurare un numero congruo di assistenti sociali, quantificabile in almeno un assistente ogni 5.000 abitanti, almeno come dato di partenza nel primo triennio di attuazione del Reddito di Inclusione di cui al decreto legislativo n. 147 del 2017;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze 24 dicembre 2019, con il quale, alla luce della introduzione del Reddito di cittadinanza di

cui al decreto-legge n. 4 del 2019, sono fornite indicazioni per l'attuazione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020, nonché è adottato il riparto delle risorse della quota servizi del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per l'annualità 2019;

- l'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023", che in particolare: al comma 797, al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali e i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, stabilisce di attribuire, a favore di ogni ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente: a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000; b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000. ;
- il comma 798, per cui entro il 28 febbraio di ogni anno, ciascun ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, anche per conto dei comuni appartenenti allo stesso, invia al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, secondo le modalità da questo definite, un prospetto riassuntivo che indichi, per il complesso dell'ambito e per ciascun comune, con riferimento all'anno precedente e alle previsioni per l'anno corrente: a) il numero medio di assistenti sociali in servizio nell'anno precedente assunti dai comuni che fanno parte dell'ambito o direttamente dall'ambito.
- il comma 799, secondo cui il contributo di cui al comma 797 è attribuito dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale sulla base dei prospetti di cui al comma 798 e viene assegnato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali entro il 30 giugno di ciascun anno.
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 4 febbraio 2021, n. 15, con il quale sono stabilite le modalità in base alle quali il contributo attribuito all'ambito territoriale è da questo suddiviso assegnandolo ai comuni che ne fanno parte ed eventualmente all'ambito stesso;
- la nota direttoriale n. 1447 del 12 febbraio 2021, di trasmissione delle istruzioni operative con le quali sono definite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'articolo 1, comma 798, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le modalità di presentazione da parte degli ambiti sociali territoriali dei prospetti riassuntivi relativi al numero di assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali, assunti a tempo indeterminato, in servizio nell'anno, ai fini del calcolo del contributo di cui al comma 797;
- il Decreto del Ministro del Lavoro delle Politiche sociali n. 126 del 13.07.2022, con il quale sé stato prenotato per il 2022 il contributo di € 120.955,38, per l'Ambito del Distretto Socio-Sanitario 33, di cui il Comune di Cefalù è capofila, per un numero complessivo di Assistenti Sociali nel 2022 pari a 10,72;

DATO ATTO che la legge 30 dicembre 2020, n. 178) prevede un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000;

RITENUTO di dover incrementare il rapporto tendendo ad un numero di assistenti sociali di 1 a 4.000 abitanti;

RICHIAMATA la deliberazioni della Giunta Comunale n. 72 del 12.04.2022 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, in cui era stata prevista l'assunzione di un Assistente sociale e la relativa modalità mediante procedura di stabilizzazione del personale precario del Comune

di Cefalù, al fine di contribuire ad incrementare il rapporto, tendendo ad un numero di assistenti sociali di 1 a 4.000 abitanti;

VISTO il comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2021 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", che testualmente recita:

"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. "

VISTE: le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in merito alla natura dei contratti di lavoro valutabili e del servizio prestato presso amministrazioni con servizi associati;

VISTO l'Avviso di stabilizzazione del 3 agosto 2022 e lo schema di domanda, entrambi approvati con determinazione n.58 del 3 agosto 2022;

PRESO ATTO CHE nei termini previsti nell'Avviso di stabilizzazione, sono pervenute n. 3 domande:

- Prot. N. 38790 del 23.08.2022: dott.ssa Greta Zito
- Prot. N. 38939 del 24.08.2022: dott.ssa Gullotta Agnese
- Prot. N. 40252 del 31.08.2022 : dott.ssa Noemi Petruzzo;

DATO ATTO CHE dall'esame delle domande e dei documenti allegati si dichiara:

- ammissibile la domanda della Dott.ssa Greta Zito, perché in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 175/2021 nonché dei requisiti richiesti dal bando;
- non ammissibile la domanda della dott.ssa Noemi Petruzzo, perché non in possesso del requisito generale previsto alla lettera h) del Bando;
- non ammissibile la domanda della dott.ssa Agnese Gullotta, perché non in possesso dei requisiti di cui alle lettere a) , b) e c) del comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 175/2021 ;

ATTESO CHE sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione Piano Fabbisogno del Personale triennio 2022/2024 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n. 72 del 12.04.2022 (inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Verifica ed assenza in soprannumero e/o in eccedenza del personale presso il Comune di Cefalù- Deliberazione di G.C. n. 38 del 23.02.2022;
- Approvazione Piano delle Azioni positive triennio 2022/2024 – Deliberazione di G.C. n. 34 del 23.02.2022;
- Adozione del Piano delle Performance triennio 2022/2024– Deliberazione di G.C. n. 107 dell'08/06/2022;
- Approvazione DUP 2022/2024- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18.07.2022;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 – Deliberazione del C.C. n. 49 del 18.07.2022, trasmesso nei termini alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2021 - Deliberazione di C.C. n. 53 del 30.08.2022;
- Approvazione del Bilancio consolidato 2020 – Deliberazione di Consiglio Comunale n. 97 del 25.11.2021

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Dato atto che, in base alla citata normativa il Comune di Cefalù risulta essere un Ente virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari al 21,61% e può, quindi, procedere all'assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario, allegato alla presente determinazione, emesso favorevolmente in virtù del rispetto delle condizioni e in presenza degli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificamente:

- Che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- Che l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.L.vo 267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2021 (ultimo approvato);
- Che l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Visto il vigente Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane;

Visto il TUOEL;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DETERMINA

- a. Di approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate;
- b. Di dichiarare conclusa la procedura di stabilizzazione del personale precario del Comune, con qualifica di Assistente Sociale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e ss.mm.ii, per la copertura di un posto in dotazione organica;
- c. Di assumere la dott.ssa Greta Zito a tempo pieno ed indeterminato con il profilo di Assistente Sociale-Cat. D, con decorrenza dal 15.10.2022;
- d. Di incaricare il responsabile del settore Personale di adottare tutti gli atti conseguenti e necessari per la stipula del contratto individuale di lavoro;
- e. Di impegnare la spesa per l'anno 2022 mediante la seguente imputazione sul bilancio di previsione 2022/2024, che gode della necessaria disponibilità:
 - € 5.000,00 sul capitolo 1900/1
 - € 1.250,00 sul capitolo 1900/2
 - € 150,00 sul capitolo 1900/3;
- f. Di notificare copia della presente alla dipendente dott.ssa Greta Zito per la conoscenza del provvedimento di assunzione, nonché alle dott.sse Noemi Petruzzo e Agnese Gullotta per la conoscenza del provvedimento di mancata ammissione, per le motivazioni riportate in premessa;
- g. Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. di categoria, alla R.S.U., al CED per la pubblicazione sul sito – Sez. Amministrazione trasparente – livello concorsi e assunzioni, nonché sull'home page per la conclusione del procedimento di stabilizzazione.

Impegno N. 1142 del 27-09-2022 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 12.04-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
<i>Capitolo 1900 Articolo 1</i> STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE SERVIZI SOCIALI	
<i>Causale</i>	ASSUNZIONE DI UN ASSISTENTE SOCIALE DI CAT. D , A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO , MEDIANTE STABILIZZAZIONE EX ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017.
<i>Import</i>	2022 €. 5.000,00
<i>Beneficiario 13109 omissis</i>	
Impegno N. 1143 del 27-09-2022 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 12.04-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
<i>Capitolo 1900 Articolo 2</i> ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI PERSONALE SERVIZI SOCIALI A CARICO DELL'ENTE	
<i>Causale</i>	ASSUNZIONE DI UN ASSISTENTE SOCIALE DI CAT. D , A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO , MEDIANTE STABILIZZAZIONE EX ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017.
<i>Import</i>	2022 €. 1.250,00
<i>Beneficiario 1124 DIVERSI</i>	
Impegno N. 1144 del 27-09-2022 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 12.04-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<i>Capitolo 1900 Articolo 3</i> IRAP PERSONALE SERVIZI SOCIALI	
<i>Causale</i>	ASSUNZIONE DI UN ASSISTENTE SOCIALE DI CAT. D , A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO , MEDIANTE STABILIZZAZIONE EX ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017.
<i>Import</i>	2022 €. 150,00
<i>Beneficiario 1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO</i>	

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: ASSUNZIONE DI UN ASSISTENTE SOCIALE DI CAT. D , A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO , MEDIANTE STABILIZZAZIONE EX ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017.

Cefalù, li 27-09-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

(Sottoscritto in originale con firma originale)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art 151, IV comma del D.gs n. 267 del 18/08/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

#4

Cefalù, li 27-09-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Marino Gianfilippo

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **2686** del **29-09-2022** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **3554** consecutivi con decorrenza dal **29-09-2022**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)